

Положение о порядке заключения БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева» договора о целевом обучении по образовательным программам высшего образования (специалитет) в 2021 году

1. Настоящее положение определяет порядок заключения бюджетным учреждением здравоохранения Омской области «КОБ им. В.П. Выходцева» (далее – учреждение) договора о целевом обучении по образовательным программам высшего образования (специалитет) в 2021 году в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно – договор, образовательная программа) в 2021 году.

2. Для заключения договора учреждением проводится отбор кандидатов из числа выпускников образовательных организаций среднего общего и среднего профессионального образования (далее – образовательные организации).

Состав комиссии учреждения по отбору кандидатов на заключение договора (далее соответственно – комиссия, кандидат) и порядок ее работы определяется приказом главного врача. При формировании комиссии должен быть исключен конфликт интересов, в том числе членами комиссии не могут быть лица, состоящие в близком родстве или свойстве с кандидатом: родители, супруг(а), дети, братья, сестры кандидата.

Учреждение размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о проводимых мероприятиях по заключению договора.

3. До проведения отбора и включения договоров на 2021 год приказом определяется прогнозная потребность учреждения в специалистах с высшим медицинским образованием и количестве вакансий врачебных должностей в году, в котором кандидаты завершат освоение образовательной программы (далее соответственно квота, потребность учреждения).

При определении квоты учреждением учитывается в том числе потребность в специалистах с высшим медицинским образованием в соответствии с дорожной картой учреждения по устранению дефицита врачей, средних медицинских работников, укомплектованность учреждения врачами, число граждан, уже обучающихся по образовательным программам высшего образования (специалитет) для нужд учреждения на основе целевого набора и планируемых к трудоустройству в учреждении.

Руководитель учреждения несет ответственность за обоснованное формирование потребности учреждения и последующее исполнение предусмотренных договором обязательств по трудоустройству кандидата в учреждение на предусмотренную договорами вакантную врачебную должность по завершении освоении им образовательной программы.

Руководитель учреждения несет ответственность за заключение учреждением договоров в пределах квоты (потребность учреждения).

Договор заключается учреждением в пределах квоты.

Отбор кандидатов производится на основании следующих документов:

- 1) личное заявление кандидата;
- 2) копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- 3) копия паспорта законного представителя несовершеннолетнего кандидата;
- 4) копии документов, подтверждающих образование кандидата:
 - диплом колледжа или профессионального училища - для кандидатов, завершивших получение среднего профессионального образования;
 - аттестат о среднем (полном) общем образовании - для кандидатов, завершивших получение среднего общего образования;
 - выписки из табеля успеваемости с оценками по химии, биологии по четвертям (полугодиям, триместрам, семестрам) за два предшествующих учебных года, заверенная уполномоченным должностным образовательной организации, - для кандидатов, завершающих в 2021 году получение среднего общего или среднего профессионального образования;
 - диплом победителя или призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по биологии, химии, иных олимпиад по указанным профильным предметам (при наличии);
 - документы, подтверждающие опыт добровольческой (волонтерской) деятельности в медицинских организациях (при наличии);
 - документы, подтверждающие профессиональную направленность на работу в отрасли здравоохранения: об опыте работы в медицинских организациях, обучении в профильных классах, медико-биологической школе, учебных факультативных курсах по биологии, химии (при наличии);
 - иные документы, подтверждающие личные достижения кандидата.
- 5) согласие кандидата, законного представителя несовершеннолетнего кандидата на обработку персональных данных.

Несвоевременное или неполное представление документов является основанием для отказа в приеме документов для участия в отборе.

5. От одного кандидата принимается заявление только по одному направлению подготовки (специальности) и только в одно учреждение.

6. Отбор кандидатов осуществляется комиссией в соответствии со следующими критериями:

- средний балл аттестата о среднем (полном) общем образовании;
- средний балл диплома о среднем общем (профессиональном) образовании (для лиц, имеющих среднее общее (профессиональное) образование);
- баллы по профильным дисциплинам (химия и биология) на основании выписки из табеля успеваемости или аттестата (диплома);
- степень выраженности профильной направленности на медицинскую профессию (наличие среднего медицинского образования, работа в медицинских организациях, обучение в профильных классах, медико-биологической школе, на учебных факультативных курсах по биологии, химии, участие в волонтерском движении);

- личные достижения (признание победителем или призером регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по биологии, химии, иных олимпиад по указанным профильным предметам);

- иные личные достижения кандидата, установленные решением комиссии.

7. По критериям отбора, предусмотренным пунктом 6 настоящего Положения кандидатам присваиваются баллы в соответствии с оценочным листом, заполняемым комиссией по форме, согласно приложению № 1 к настоящему положению и формируется ранжированный (от наибольшего значения к наименьшему) рейтинг кандидатов (далее-рейтинг) на основании суммарного количества набранных ими баллов, по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

8. Учреждение осуществляет подготовку и подписание со своей стороны проекта договора (в 4-х экземплярах) в пределах квоты на основании рейтинга, а также формирует на его основе лист ожидания кандидатов, превышающих потребность учреждения.

При равном количестве баллов по оценочному листу и месте по рейтингу решение по выбору кандидата принимается комиссией по результатам собеседования.

В случае отказа кандидата от заключения договора данный договор заключается со следующим кандидатом, стоящем в рейтинге.